

聊城经济技术开发区
2020 年人才发展专项经费项目
绩效评价报告

山东光岳绩评字（2021）第 1004 号

委托单位：聊城经济技术开发区财政金融部

项目主管部门：聊城经济技术开发区政治工作部

评价机构：山东光岳会计师事务所

2021 年 8 月

山东省注册会计师行业报告防伪页

报告标题：聊城经济技术开发区2020年人才发展专项经费项目绩效评级报告
报告文号：山东光岳绩评字（2021）第1004号
客户名称：聊城经济技术开发区财政金融部
报告时间：2021-08-20
签字注册会计师：于秀娟（CPA：371300030010）
商祥新（CPA：371300190008）



0106352021101207709385
报告文号：山东光岳绩评字（2021）第1004号

事务所名称：山东光岳会计师事务所
事务所电话：13806358460
传真：0635-8264669
通讯地址：山东省聊城市东昌东路育新苑A区402室
电子邮件：13806358460@163.com

防伪查询网址：<http://sdcpcpvfw.cn> (防伪报备栏目) 查询

目 录

一、项目基本情况.....	1
(一) 项目立项.....	1
(二) 项目预算.....	1
(三) 项目实施内容.....	2
(四) 项目组织管理.....	2
二、项目绩效目标.....	2
(一) 绩效目标.....	2
三、绩效评价基本情况.....	2
(一) 绩效评价目的.....	3
(二) 绩效评价原则、依据、评价指标体系、评价方法.....	3
(三) 绩效评价工作过程.....	5
四、绩效评价指标分析情况.....	6
(一) 项目决策.....	6
(二) 项目过程.....	9
(三) 项目产出.....	10
(四) 项目效益.....	12
五、综合评价情况及评价结论.....	13
六、问题及建议.....	13
附件:	14

聊城经济技术开发区 2020 年人才发展专项经费项目 绩效评价报告

山东光岳绩评字（2021）第 1004 号

聊城经济技术开发区财政金融部：

我们接受贵单位委托，成立了由专业人员组成的绩效评价小组，对聊城经济技术开发区 2020 年人才发展专项经费项目（以下简称该项目）进行了绩效评价工作，现将评价情况报告如下：

一、项目基本情况

（一）项目立项

为深入实施人才强区战略，加快引进国内外优秀人才和智力，打造“智汇开发区”，中共聊城市委经济技术开发区工作委员会与聊城经济技术开发区管理委员会联合印发《关于进一步推进人才支撑新旧动能转换工作的意见（试行）》通知（聊开发【2019】2号）。聊城经济技术开发区围绕开发区产业发展需求，顺应改革创新人才成长规律，制定了符合当地的人才扶持政策，对符合人才补贴政策的各类人才按照规定进行补贴。

（二）项目预算

聊城经济技术开发区 2020 年人才发展专项经费项目经费预算共申

请 1100 万元，经《关于下达专项经费预算指标的通知》聊开财社指[2020]95 号文件、根据《关于下达专项经费预算指标的通知》聊开财社指[2020]114 号文件批复，聊城经济技术开发区财政局共下达预算指标 1100 万元。

（三）项目实施内容

聊城经济技术开发区 2020 年人才发展专项经费的资金专门用于人才引进、培养和奖励等，并且包括市区两级人才生活、住房补贴等。通过对人才的引进、培养和奖励，对市级高层次人才进行住房补贴等，建立人才投入与区级财政一般预算收入同比增长的机制。

（四）项目组织管理

聊城经济技术开发区 2020 年人才发展专项经费项目主要由聊城经济技术开发区政治工作部负责。聊城经济技术开发区政治工作部负责向聊城经济技术开发区财政局申请项目资金、对符合补贴要求的单位进行补贴发放，并且负责对该项目的考核等工作。

二、项目绩效目标

（一）绩效目标

聊城经济技术开发区 2020 年人才发展专项经费项目的长期绩效目标与 2020 年度的年度绩效目标一致，均为通过将专项资金用于人才引进、培养和奖励等，建立人才投入与区级财政一般预算收入同步增长机制。

三、绩效评价基本情况

（一）绩效评价目的

绩效评价的目的是根据设定的绩效目标，运用科学、合理的评价方法、指标体系和评级标准，对财政支出产出和效果进行客观、公正的评价，科学反映项目资金总体绩效，系统、科学的考评项目资金支出效益及综合社会经济效果。通过评价，总结经验，发现问题，改进工作，以提高财政资金的使用效益和财政资金管理水平，为下一步预算资金安排提供重要参考。

（二）绩效评价原则、依据、评价指标体系、评价方法

1、绩效评价原则

（1）科学规范原则。绩效评价应当严格执行规定的程序，按照科学可行的要求，采用定量与定性分析相结合的方法。

（2）公正公开原则。绩效评价应当符合真实、客观、公正的要求，依法公开并接受监督。

（3）分级分类原则。绩效评价应根据评价对象的特点分类组织实施。

（4）绩效相关原则。绩效评价应当针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果应当清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

2、主要评价依据

（1）财政部《财政支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）；

（2）财政部《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53号）；

（3）山东省财政厅《山东省省级财政支出绩效评价管理暂行办法》

(鲁财预〔2011〕67号);

(4) 聊城市财政局《聊城市市级预算绩效评价管理办法(试行)》(聊财办〔2016〕67号);

(5) 山东省财政厅《山东省省级预算支出项目第三方绩效评价工作规程(试行)》(鲁财绩〔2018〕7号)

(6) 山东省财政厅《山东省省级项目支出绩效财政评价和部门评价工作规程》(鲁财绩〔2020〕4号)

(7) 《会计师事务所财政支出绩效评价业务指引》。

3、绩效评价指标体系

评价指标体系以《关于印发<山东省省级项目支出绩效单位自评工作规程>和<山东省省级项目支出绩效财政评价和部门评价工作规程>的通知》(鲁财绩〔2020〕4号)中的项目支出绩效评价共性指标体系框架为基础,结合本项目的特点和实际情况进行了调整完善,并进一步细化。该项目设置决策、过程、产出和效益4个一级指标,决策指标下设3个二级指标,分别为项目立项、绩效目标、资金投入;过程指标下设2个二级指标,分别为资金管理和组织实施;产出指标下设3个二级指标,分别为产出数量、产出时效、产出成本;效益指标下设项目效益1个二级指标。每个二级指标下设若干三级指标,共设15个三级指标。

4、评价方法

该项目评价主要采用成本效益分析法、比较法、因素分析法、公众评判法(调查问卷)等方法,通过对绩效目标与实施效果的比较,综合

分析绩效目标实现程度，按照评价指标体系进行打分。

本次绩效评价采取百分制计分，总分为 100 分，其中决策分值 20 分，过程分值 20 分，产出分值 30 分，效果分值 30 分。绩效评价综合绩效级别分为 4 个等级：

综合得分在 90-100 分（含 90 分）为优秀；

综合得分在 80—90 分（含 80 分）为良好；

综合得分在 65—80 分（含 65 分）为一般；

综合得分在 65 分以下为较差。

（三）绩效评价工作过程

绩效评价工作过程包括前期准备、组织实施、分析评价等过程。

1、前期准备

接受委托，与委托方和项目主管方进行沟通，了解项目基本情况，确定绩效评价人员并组成评价小组，学习项目相关文件，拟定绩效评价工作方案、制定绩效评价指标体系及打分表。向项目实施单位列出绩效评价所需资料清单。

2、组织实施

（1）进入项目实施单位聊城经济技术开发区政治工作部，与项目实施单位有关人员进行座谈，听取项目实施单位对项目实施情况的介绍，进一步了解该项目相关政策、具体实施过程和项目的实际完成情况；

（2）收集、检查与项目有关的绩效评价资料，包括项目绩效目标表；项目资金申报资料；项目绩效自评报告；拨款资料；实施单位资金收付

凭证；项目落实情况；项目管理制度等，对资料进行全面核实和整理分析。

3、分析评价

(1) 根据收集的资料、现场查看及问卷调查情况，进行分析评价、打分；

(2) 分析项目存在的问题，对项目存在的问题进行分类归纳总结；

(3) 针对项目存在的问题，提出合理性建议。

四、绩效评价指标分析情况

(一) 项目决策

项目决策标准分值 20 分，本次评价得分 18 分。

项目决策分为项目立项、绩效目标、资金投入 3 个二级指标。

1、项目立项标准分值 4 分，本次评价得分 4 分。

项目立项下设立项依据充分性、项目程序规范性 2 个三级指标进行评价。

(1) 立项依据充分性

该指标是指项目的实施是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，项目开展是否有相应文件政策支持。用以反映和考核项目预算申请依据情况。

聊城经济技术开发区人才发展专项经费项目是为深入实施人才强区战略，加快引进国内外优秀人才和智力，打造“智汇开发区”的重要途径，该项目的实施与聊城经济技术开发区的人才强区战略相吻合，与中

共聊城市委经济技术开发区工作委员会与聊城经济技术开发区管理委员会联合印发的《关于进一步推进人才支撑新旧动能转换工作的意见（试行）》通知（聊开发【2019】2号）文件精神相一致，项目实施的依据较为充分。

（2）项目程序规范性

该指标是指项目预算申请是否符合相关要求并经过审批。预审申请材料是否符合相关要求。

聊城经济技术开发区人才发展专项经费项目预算由聊城经济技术开发区政治工作部统筹申报，项目共申报区级财政预算 1100 万元。上述预算均由聊城经济技术开发区财政局予以批复，其中《关于下达专项经费预算指标的通知》聊开财社指[2020]95号文件批复 136.16 万元，《关于下达专项经费预算指标的通知》聊开财社指[2020]114号文件批复预算 963.84 万元。

2、绩效目标标准分值 8 分，本次评价得分 6 分

绩效目标下设绩效目标合理性、绩效目标明确性 2 个三级指标进行评价。

（1）绩效目标合理性

该指标是指项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。

聊城经济技术开发区政治工作部针对该项目分别制定长期绩效目标与 2020 年度绩效目标，绩效目标与项目客观实际相符合，但年度指标与

长期指标设定一致，且目标设置较为笼统、宽泛。（此处扣 1 分）

（2）绩效指标明确性

该指标是指依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。

该项目绩效指标针对数量指标、质量指标、时效指标、成本指标均设定了具体指标值，但是时效指标设置不够清晰，无法有效衡量。（此处扣 1 分）

3、资金投入标准分值 4 分，本次评价得分 4 分

资金投入目标下设预算编制科学性 1 个三级指标进行评价。

（1）预算编制科学性

该指标是指项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。

聊城经济技术开发区 2020 年人才发展专项经费项目共申请经费 1100 万元。根据聊城市《2019 年度县市区经济社会发展综合考核实施方案》（聊办发[2019]19 号）和《聊城市高质量双招双引考核实施细则》，县市区本级财政投入人才工作资金占本级财政一般预算支出比重不低于 2.22%，此部门资金专门用于人才引进、培养和奖励等，建立人才投入与区级财政一般预算收入同比增长机制。聊城经济技术开发区根据文件指示与人才补贴政策进行费用预测，共申请项目预算资金 1100 万元。预算编制标准明确，资金额度与年度目标相适应。

（二）项目过程

项目过程标准分值 20 分，评价得分 18 分。

项目过程分为资金管理和组织实施 2 个二级指标。

1、资金管理标准分值 12 分，本次评价得分 12 分。

资金管理下设资金到位率、预算执行率、资金使用合规性 3 个三级指标进行评价。

（1）资金到位率

该指标是指项目实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。

该项目 2020 年区级预算资金共计 1100 万元。截止 2020 年 7 月，2020 年该项目预算资金已全部拨付到位，预算资金到位率 100%。

（2）预算执行率

该指标是指项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。

该项目实际到位资金 1100 万元，2020 年该项目实际支出 1100 万元，全部用于人才发展专项经费项目，项目预算资执行率 100%。

（3）资金使用合规性

该指标是指项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。

该项目符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，资金拨付具有完整的审批程序和手续，资金使用符合项目预

算批复和实施方案规定的用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

2、组织实施标准分值 8 分，评价得分 6 分。

组织实施下设管理制度健全性、制度执行有效性 2 个三级指标进行评价。

（1）管理制度健全性

该指标是指项目实施单位的财务与业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。

聊城经济技术开发区政治工作部在项目专项资金使用过程中主要按照《聊城市人才发展专项资金管理使用实施细则》（聊人组办发[2018]4号）文件指示对项目资金进项管理、实施。该文件对人才发展专项资金的预算申请、拨付、使用、监管做出了全面的规定。但是聊城经济技术开发区政治工作部缺少关于项目组织实施的管理办法，业务管理制度在健全性方面稍显不足。（此处扣 2 分）

（2）制度执行有效性

该指标是指项目实施是否符合相关管理制度规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。

该项目资金收付款凭证等财务资料齐全，项目实施的人员条件、信息支撑等均已落实到位，符合专项资金管理办法规定。

（三）项目产出

项目产出标准分值 30 分，评价得分 28 分。

项目产出分为产出数量、产出时效、产出成本 3 个二级指标进行评价。

1、产出数量标准分值 10 分，评价得分 8 分。

产出数量下设人才补贴发放人数 1 个三级指标进行评价。

(1) 人才补贴发放人数

人才补贴发放人数指标是指 2020 年人才补贴政策收益人数是否达到预计目标，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。

聊城市经济技术开发区政治工作部预计 2020 年人才发展专项经费预计开发区补贴发放人数为 400 人、市级发放人数为 120 人、发放单位个数为 70 余个。截止 2020 年年底，开发区补贴发放人数实际为 383 人，市级发放人数为 193 人，发放单位个数为 80 家。总体完成目标较好，但开发区补贴人数未达到预计目标。（此处扣 2 分）

2、产出时效标准分值 10 分，评价得分 10 分。

产出实效下设补贴发放及时性 1 个二级指标进行评价。

(1) 完成及时性

补贴发放及时性是指 2020 年人才补贴是否及时发放，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。

2020 年人才发展专项经费项目计划实施时间是 2019 年 12 月 31 日至 2020 年 12 月 30 日，截止 2020 年 12 月 30 日，所有人才补贴经费均已发放至各单位，没有发现存在资金延迟发放的情况。

3、产出成本标准分值 10 分，评价得分 10 分。

产出成本下设补贴发放金额 1 个三级指标进行评价。

补贴发放金额是指项目 2020 年人才补贴是否按照规定足额发放，用以反映和考核项目产出成本的节约程度。

2020 年人才发展专项经费项目，项目计划成本为 1100 万元，项目实际支出成本共 1100 万元，发放过程中未发现超额与低于标准发放的情况。

（四）项目效益

项目效益标准分值 30 分，评价得分 26 分。

项目效益主要评价项目实施后产生的效益情况，具体包括实施效益和服务对象的满意度情况 2 个三级指标。

1、实施效益。

聊城经济技术开发区 2020 年人才发展专项经费项目实施的效益主要体现在社会效益和经济效益两方面。从社会效益看，该项目的实施吸引、鼓励了更多的人才参与到当地的经济建设之中。吸引、鼓励了更多的高层次人才、团队携带高新技术成果来当地创业。通过人才补贴项目实施，提升了当地的人才生活质量，确保了人才的竞争力；从可持续效益看，该项目的实施建立、完善了当地的人才引进政策，进一步优化了开发区人才发展环境，提升了当地的人才竞争优势，对开发区持续开展人才引进工作产生了积极的作用。

2、社会公众或服务对象满意度

社会公众或服务对象满意度是指社会公众或服务对象对项目实施效

果的满意程度。

通过对社会公众的现场访谈和发放调查问卷调查，我们发现该项目获得了较高的群众满意度。受益群众与受益单位纷纷表示通过对人才进行补贴，保障提高了当地人才的生活质量水平。通过人才补贴政策的开展也吸引了更多的人才来当地就业，鼓励了已就业人员的工作积极性。聊城经济技术开发区当地的人才就业环境也得到了明显的提升。针对社会满意度，我们进行了调查问卷程序，经统计，社会满意度得分为 9 分，社会满意度较高。

五、综合评价情况及评价结论

项目满分为 100 分，经综合评价得分为 90 分，综合绩效级别为优秀。

(详细情况见该项目绩效评价指标打分表)

六、问题及建议

(一) 项目产出略显不足

问题：本项目预计针对开发区补贴发放人数为 400 人，2020 年实际补贴人数为 383 人，未达到预计目标。

建议：提醒相关实施单位进一步加强补贴发放力度和人才补贴受益群众范围，将更多的符合补贴政策的人才纳入补贴体系中，更好的发挥出补贴政策的积极作用

(二) 项目组织管理制度不完善

问题：项目主管单位未针对项目制定专门的业务管理制度。

建议：项目主管单位应加强项目实施过程中的制度建设，应根据具体

项目制定针对性的业务实施管理制度，强化过程监管，保障项目在实施过程中有规可行。

附件：

1、聊城经济技术开发区 2020 年人才发展专项经费项目绩效评价指标打分表



中国 聊城

中国注册会计师：
于秀娟
于秀娟

中国注册会计师：
高祥新
高祥新

报告日期： 2021 年 8 月 20 日

2020年聊城市经济技术开发区人才发展专项经费项目绩效评价指标打分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	具体内容	评价要点 (计算方式)	实际情况	得分
	项目立项	项目开展依据充分性	4	项目的实施是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,项目开展是否有相应文件政策支持。	①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策 (2分) ②项目立项是否与部门职责范围相符,属于部门履职所需 (2分)	是	2.00
		项目预算审批规范性	4	项目预算申请是否符合相关要求并经过审批。预审申请资料是否符合相关要求。	①项目是否按照规定的程序申请设立 (2分) ②审批文件、材料是否符合相关要求 (2分)	是	2.00
决策	绩效目标	绩效目标合理性	4	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	①是否设定绩效目标 (2分)	是	2.00
		绩效指标明确性	4	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效目标的细化情况。	②项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平 (2分) ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标,且各指标清晰、可衡量 (2分) ②是否与项目目标任务数或计划数相对应 (2分)	是	1.00
	资金投入	预算编制科学性	4	项目预算编制是否经过科学论证,有明确标准,资金额度与年度目标是否相适应,用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	①预算编制是否经过科学论证 (2分) ③预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制 (2分)	是	2.00
		小计	20				18.00
	资金管理	资金到位率	4	实际到位资金与预算资金的比率,用以反映和考核资金落实程度。	资金到位率= (实际到位资金/预算资金) × 100% (4分) 实际到位资金: 一定时期 (本年度或项目期) 内落实到具体项目的资金。 预算资金: 一定时期 (本年度或项目期) 内预算安排到具体项目的资金。	是	4.00
		预算执行率	4	项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率= (实际支出资金/实际到位资金) × 100% (4分) 实际支出资金: 一定时期 (本年度或项目期) 内项目实际拨付的资金。	是	4.00
过程		资金使用合规性	4	项目资金使用是否符合相关财务管理制度规定,用以反映和考核财务资金的规范运行。	①是否符合国家财经法规和财务管理规定以及有关专项资金管理办法的规定 (1分) ②资金拨付是否有完整的审批程序和手续 (1分) ③是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况 (2分)	是	1.00
		管理制度健全性	4	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全,用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	①是否已制定或具有相应的项目资金管理制度与业务实施管理制度 (2分) ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整 (2分)	是	1.00

2020年聊城市经济技术开发区人才发展专项经费项目绩效评价指标打分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	具体内容	评价要点 (计算方式)	实际情况	得分
	小计	制度执行有效性	4	项目实施是否符合相关规定,用以反映和考核相关管理制度有效执行情况。	①项目实施是否遵循相关法律法规和管理规定 (2分) ②项目合同书、收付款等资料是否齐全并及时归档 (2分)	是	2.00
			20			是	2.00
产出	产出数量	人才补贴发放人数	10	2020年人才补贴政策收益人数是否达到预计目标	1、2020年人才补贴发放实际人数≥预计补贴发放人数本项得分为10分 2、2020年人才补贴发放实际人数≥预计补贴发放人数的百分之九十本项得分为8分 3、2020年人才补贴发放实际人数≥预计补贴发放人数的百分之八十本项得分为6分 4、2020年人才补贴发放实际人数≥预计补贴发放人数的百分之六十本项得分为4分 5、2020年人才补贴发放实际人数不足预计补贴发放人数的百分之六十本项不得分	是	8.00
		产出时效	10	2020年人才补贴是否及时发放	人才补贴按照规定及时发放得满分,每逾期十天扣一分,超出60日以上本项不得分。	是	10.00
	产出成本	补贴发放金额	10	2020年人才补贴是否按照规定足额发放	人才补贴是否按照聊城市经济技术开发区人才补贴政策进行发放,按照人才政策足额发放补贴得10分,超过或低于规定标准5%以内扣2分,超过或低于规定标准10%以内扣4分。超过或低于规定标准10%以上本项不得分。	是	10.00
		小计	30				28.00
效益	项目效益	实施效益	20	项目实施产生的社会效益	项目实施是否吸引了更多的人才参与到当地的经济建设之中。是否吸引、鼓励了更多的高层次人才、团队携带高新技术成果来当地创业。通过人才补贴项目实施,是否提升了当地的人才生活质量,确保了人才的竞争力。(10分)	是	9.00
			20	项目实施产生的可持续效益	项目的实施是否建立、完善了当地的人才引进政策,进一步优化了开发区人才发展环境,提升了当地的人才竞争优势。(10分)		8.00
	小计	满意度	10	社会公众或服务对象对该项目实施效果的满意程度。	社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门(单位)、集体或个人。一般采取社会调查的方式。(10分)	是	9.00
		总计	100				26.00
		总计	100				90.00

综合绩效级别划分标准: 65分以下级别为差; 65-80分 (含65分) 级别为一般; 80-90分 (含80分) 级别为良好; 90-100分 (含90) 级别为优秀。

综合绩效级别: 优秀



营业执照

(副本) 1-1

统一社会信用代码
913715027953334307



扫描二维码登录
'国家企业信用
信息公示系统'
了解更多登记、
备案、许可、监
管信息

名称 山东光岳会计师事务所

类型 普通合伙企业

执行事务合伙人 白桦

经营范围

验资、审计、资产评估、工程预决算、绩效评价咨询与
出具审计报告、清算、破产清算、代理记账、税务咨询、企业
管理咨询、招标投标代理服务。(依法须经批准的项目，经相关部
门批准后方可开展经营活动)

成立日期 2006年 10 月 31 日

合伙期限 2006年 10 月 31 日至 年 月 日

主要经营场所 聊城市东昌东路育新苑A2区4层402室



登记机关

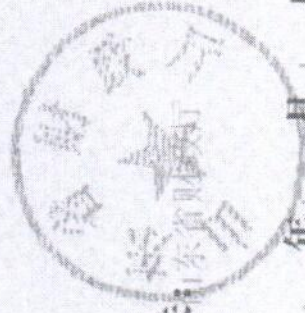
2020 年 05 月 27 日

证书序号: NO. 019349

说明

1. 《会计师事务所执业证书》是证明持有人经财政部门依法审批, 准予执行注册会计师法定业务的凭证。
2. 《会计师事务所执业证书》记载事项发生变动的, 应当向财政部门申请换发。
3. 《会计师事务所执业证书》不得伪造、涂改、出租、出借、转让。
4. 会计师事务所终止, 应当向财政部门交回《会计师事务所执业证书》。

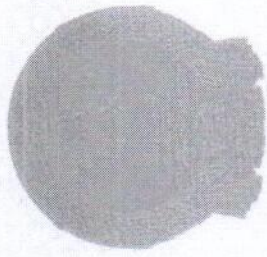
发证机关:



二〇〇六年十一月一日

2006

中华人民共和国财政部制



会计师事务所 执业证书



名称: 山东会计师事务所 (普通合伙)
 主任会计师: 白桦
 办公场所: 山东省聊城市东昌东路育新苑A区402号

组织形式: 普通合伙制
 会计师事务所编号:
 注册资本(出资额): 37130019
 300万元
 批准设立文号: 鲁财会[2006]12号
 批准设立日期: 2006年10月11日

注册会计师工作单位变更事项登记
Registration of the Change of Working Unit by a CPA

同意调出
Agree the holder to be transferred from

金石

事务所
CPAs

印章
Stamp of the transferor

2017年12月14日

同意调入
Agree the holder to be transferred to

光岳

事务所
CPAs

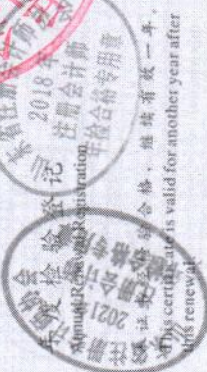
转入协会盖章
Stamp of the transferee

2017年12月14日

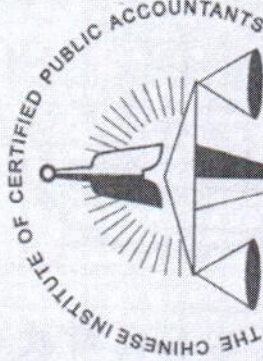
年度检验登记
Annual Renewal Registration

本证书经检验合格，继续有效一年。
This certificate is valid for another year after this renewal.

2015年3月7日



2015年3月7日



中国注册会计师协会

姓名 于秀娟
Full name
性别 女
Sex
出生日期 1970-09-01
Date of birth
工作单位 聊城金石有限责任会计师事务所
Working unit
身份证号码 220203197009011826
Identity card No.



证书编号: 371300030010
No. of Certificate

批准注册协会: 山东省注册会计师协会
Authorized Institute of CPAs

发证日期: 2003年05月26日
Date of Issuance

41



姓名 商祥新

Sex 男

出生日期 1981-05-11

Date of birth

工作单位 山东光岳会计师事务所

Working unit

身份证号码 371122198105117833

Identity card No.

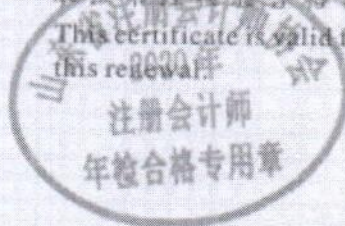
371122198105117833

Identity card No.



山东省注册会计师协会
2021年度检验登记
Annual Renewal Registration
注册会计师
年检合格专用章

本证书经检验合格，继续有效一年。
This certificate is valid for another year after
this renewal.



注册会计师
2020年度检验合格专用章



2017年02月03日

证书编号: 371300190008
No. of Certificate

批准注册协会: 山东省注册会计师协会
Authorized Institute of CPAs

发证日期: 2018年08月24日
Date of Issuance

